



## นโยบายการบริหารกำลังพล สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

ข้าพเจ้าผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร ขอให้นโยบายการบริหารกำลังพล เพื่อให้การบริหารกำลังพลมีประสิทธิภาพสูงสุด และรักษาไว้ซึ่งความผูกพันของกำลังพลที่มีต่อสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร ๓ ด้าน คือ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา และด้านการรักษาไว้ ดังนี้

### ๑. ด้านการสรรหา

- ๑.๑ กำลังพลเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดต้องเลือกสรรผ่านกระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นธรรม
- ๑.๒ จัดสรรให้กำลังพลได้ทำหน้าที่เหมาะสมกับความถนัด ความรู้และความสามารถที่แท้จริง
- ๑.๓ สรรหาจากกำลังพลกองบัญชาการกองทัพไทย ที่มีความรู้ความสามารถ และมีความต้องการมาปฏิบัติงานที่สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

### ๒. ด้านการพัฒนา


- ๒.๑ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน ให้มีความชัดเจน เกิดผลเป็นรูปธรรม และนำไปสู่การยกระดับนายทหารตรวจสอบภายใน เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน
- ๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสุด
- ๒.๓ พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนา เพื่อให้รองรับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. ด้านการรักษาไว้

- ๓.๑ หัวหน้าหน่วยขึ้นตรง สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร เข้าทำการตรวจเยี่ยม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการตรวจสอบภายใน เพื่อสอบถาม และช่วยแก้ปัญหาให้กับกรรมการตรวจสอบภายใน
- ๓.๒ จัดให้มีการพบปะกำลังพลอย่างต่อเนื่อง เพื่อกระชับความสัมพันธ์ของกำลังพลทุกระดับชั้น แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ และให้กำลังพลทุกคนได้มีส่วนร่วมในการนำพาองค์กร ไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้
- ๓.๓ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓.๔ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของกำลังพลอย่างยุติธรรม
- ๓.๕ ประเมินความพึงพอใจของกำลังพลต่อคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กร เพื่อทราบความพึงพอใจ ความผูกพันของกำลังพลด้านต่างๆ และหาวิธีการที่จะทำให้อำนาจพลมีความสุขในการทำงานและพร้อมปฏิบัติงานที่องค์กรนี้ตลอดไป

๓.๖ ประกาศยกย่อง ชมเชย กำลังพลที่สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

พลตรี 

(นิพนธ์ พินสุวรรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร